

23.02.062.086

- Για καταθεση 8/4/21  
- Επ. Εργασίας  
27/4/21

ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ ΜΕ ΤΙΤΛΟ  
ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΣΩ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ  
ΝΟΜΟ ΤΟΥ 2012

Συνοπτικός τίτλος.  
174 (I)/2012

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμος (Τροποποιητικός) Νόμος του 2021 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμο του 2012 (που στο εξής θα αναφέρεται ως ο βασικός νόμος) και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμοι του 2012 έως 2021.

Τροποποίηση του άρθρου  
15 του βασικού νόμου.

2. Το άρθρο 15 του βασικού νόμου τροποποιείται με τη διαγραφή της Παραγράφου 1 αυτού και την αντικατάστασή της με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

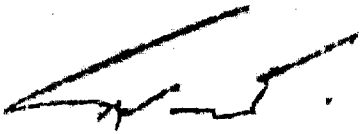
«(1) Η περίοδος της παραχώρησης του εργοδοτούμενου στον έμμεσο εργοδότη δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερη από εικοσιοκτώ (28) μήνες».

Έναρξη της ισχύος  
του παρόντος νόμου

3. Ο παρών Νόμος τίθεται σε ισχύ από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2020.

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Σκοπός της παρούσας πρότασης νόμου είναι η τροποποίηση της νομοθεσίας, ώστε να τροποποιηθεί ο Νόμος του 2012 (Ν. 174 (Ι)/2012), προκειμένου να δύνανται να παραταθεί η χρονική περίοδος απασχόλησης εργοδοτούμενου.



Νίκος Τορναρίτης

Εκ μέρους Κοινοβουλευτικής Ομάδας

Δημοκρατικού Συναγερμού

### Επεξηγηματικό σημείωμα:

Ο σκοπός της παρούσας Πρότασης Νόμου είναι η επέκταση του χρονικού διαστήματος παραχώρησης του εργοδοτούμενου στον έμμεσο εργοδότη. Τόσο στην Υπηρεσία Ασύλου, όσο και στο Διοικητικό Δικαστήριο Διεθνούς Προστασίας (ΔΔΔΠ), καθώς και σε άλλους δημόσιους οργανισμούς απασχολούνται στη βάση του περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμου του 2012 (Ν. (174(I)/2012) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης εργοδοτούμενοι.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του εν λόγω Νόμου και συγκεκριμένα του Άρθρου 15, η περίοδος της παραχώρησης του εργοδοτούμενου στον έμμεσο εργοδότη δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η εγγραφή/ανανέωση για τον ίδιο έμμεσο εργοδότη για συγκεκριμένο διάστημα που εάν προστεθεί στο χρονικό διάστημα της αρχικής παραχώρησης, δεν θα προκύπτει συνολική διάρκεια παραχώρησης μεγαλύτερη των 12 μηνών. Μετά τη λήξη της περιόδου παραχώρησης του προσωρινά απασχολούμενου, δεν επιτρέπεται η εκ νέου απασχόληση άλλου εργοδοτούμενου στην ίδια θέση εργασίας.

Κατά την εφαρμογή του Νόμου, έχουν παρουσιαστεί προβλήματα στην ομαλή υλοποίηση των δράσεων του-Σχεδίου Στήριξης με τις θέσεις εργασίας του ΕΑΣΟ στην Κύπρο, οι οποίες με τη σειρά τους βασίζονται στις ανάγκες και αιτήματα των αρμόδιων κρατικών αρχών και είναι, ως επί το πλείστον, οι ίδιες κάθε χρόνο (π.χ στήριξη για την εξέταση αιτημάτων διεθνούς προστασίας, παροχή στήριξης στα Κέντρα Υποδοχής, στην εγγραφή αιτημάτων ασύλου στα κατά τόπους κλιμάκια της ΥΑΜ, παροχή διοικητικής βοήθειας στο ΔΔΔΠ κτλ.)

Με τη λήξη του ανώτατου ορίου των 12 μηνών, υπάρχει ανάγκη για εκ νέου πρόσληψη νέων υπαλλήλων, οι οποίοι θα πρέπει να εκπαιδευτούν, να ενημερωθούν για τις διαδικασίες, τις νομοθεσίες κτλ., γεγονός που οδηγεί στην απώλεια εμπειρογνομosύνης και εξειδίκευσης που αποκτάται στη συγκεκριμένη θέση εργασίας.